

Início

O que é?

Novidades!

Como funciona?

Comissão

# Programa de Participação nos Resultados Globais

## PPRG 2011

Início

O que é?

Novidades!

Como funciona?

Comissão

## O que é?

O Programa de Participação nos Resultados Globais – PPRG da Microcity é o programa que regulamenta todas as definições e regras para distribuição da participação nos lucros da empresa.

A Comissão de Colaboradores da Microcity é responsável por acompanhar as negociações sobre as definições da PPRG e intervir quando necessário, sempre buscando garantir as melhores vantagens aos colaboradores.

Início

Em 2011, o PPRG tem algumas novidades:

O que é?

### Superação

O programa superação passa a fazer parte das metas da empresa, ou seja, cada um faz diferença nos resultados, uma vez que as metas do programa são individuais.

### Gatilho

Agora, pode-se distribuir valores da PPRG caso o desempenho do EBITDA esteja acima de 90,0% ou acima de **80,0%**.

Novidades!

### Distribuição

O pagamento, que era feito na forma 30/70 agora é feito na forma 50/50, ou seja, se as metas do 1º semestre forem batidas, será distribuído o valor de 50% da premiação, de acordo com os índices alcançados

Como funciona?

### Período de Experiência

O período de experiência de 90 dias do colaborador que for efetivamente contratado, passa a fazer parte da contagem de tempo para recebimento no PPRG.

Comissão

### Desligamento

Em casos de desligamento, **o colaborador tem direito** aos valores de PPRG, proporcional ao período trabalho, conforme **regras definidas no Acordo**.

### Indicadores de Equipe

Com objetivo de ressaltar a importância das atividades em equipe na Microcity, foram criados os “**Indicadores de Equipe - Financeiro**”, “**Indicadores de Equipe – Processo/Operação**” e “**Indicadores de Equipe - Qualidade**”, que fazem parte do quadro de indicadores da PPRG.

Início

Indicadores

Pesos

Gatilho

Apuração

O que é?

A distribuição e os valores referentes ao PPRG estão diretamente relacionados ao desempenho de alguns indicadores estratégicos. Neste ano, eles foram divididos em três tipos:

Novidades!

**Corporativo**

Principais indicadores, não somente para a PPRG, mas também para a Microcity, pois indicam o desempenho da estratégia da empresa.

Como funciona?

**Superação**

Novidade em 2011, os indicadores do Superação agora fazem parte do quadro de indicadores de referência para apuração da PPRG

Comissão

**Equipe**

Os indicadores deste tipo, também novidade neste ano, são compostos pelos principais indicadores da Microcity, agrupados em:

- Financeiro
- Processo / Operação
- Qualidade

Próximo

Início

Indicadores

Pesos

Gatilho

Apuração

O que é?

De acordo com os tipos, os indicadores referência para apuração da PPRG neste ano são:

Novidades!

Como funciona?

Comissão

Corporativo

EBITDA

Corporativo

Faturamento Bruto

Corporativo

Índice de Encantamento Geral – IPL

Corporativo

Receita Recorrente

Superação

Performance Superação

Equipe

Indicadores de Equipe – Financeiro

Equipe

Indicadores de Equipe – Processo/Operação

Equipe

Indicadores de Equipe – Qualidade

Anterior

Início

Indicadores

**Pesos**

Gatilho

Apuração

O que é?

Os colaboradores de cada Diretoria têm pesos diferenciados, reforçando a importância específica que cada uma possui na Microcity:

Novidades!

Como funciona?

Comissão

### DGF

Corporativo	EBITDA	15 %
Corporativo	Faturamento Bruto	15 %
Corporativo	Índice de Encantamento Geral – IPL	15 %
Corporativo	Receita Recorrente	15 %
Superação	Performance Superação	10 %
Equipe	Indicadores de Equipe – Financeiro	15 %
Equipe	Indicadores de Equipe – Processo/Operação	10 %
Equipe	Indicadores de Equipe – Qualidade	5 %

DCP

Início

Indicadores

**Pesos**

Gatilho

Apuração

O que é?

Os colaboradores de cada Diretoria têm pesos diferenciados, reforçando a importância específica que cada uma possui na Microcity:

Novidades!

Como funciona?

Comissão

### DCP

Corporativo	EBITDA	15 %
Corporativo	Faturamento Bruto	15 %
Corporativo	Índice de Encantamento Geral – IPL	15 %
Corporativo	Receita Recorrente	15 %
Superação	Performance Superação	10 %
Equipe	Indicadores de Equipe – Financeiro	18 %
Equipe	Indicadores de Equipe – Processo/Operação	2 %
Equipe	Indicadores de Equipe – Qualidade	10 %

DGF

DOS

Início

Indicadores

**Pesos**

Gatilho

Apuração

O que é?

Os colaboradores de cada Diretoria têm pesos diferenciados, reforçando a importância específica que cada uma possui na Microcity:

Novidades!

Como funciona?

Comissão

### DOS

Corporativo	EBITDA	15 %
Corporativo	Faturamento Bruto	15 %
Corporativo	Índice de Encantamento Geral – IPL	15 %
Corporativo	Receita Recorrente	15 %
Superação	Performance Superação	10 %
Equipe	Indicadores de Equipe – Financeiro	10 %
Equipe	Indicadores de Equipe – Processo/Operação	15 %
Equipe	Indicadores de Equipe – Qualidade	5 %

DCP

DG

Início

Indicadores

**Pesos**

Gatilho

Apuração

O que é?

Os colaboradores de cada Diretoria têm pesos diferenciados, reforçando a importância específica que cada uma possui na Microcity:

Novidades!

Como funciona?

Comissão

**DG**

Corporativo

EBITDA

**15 %**

Corporativo

Faturamento Bruto

**15 %**

Corporativo

Índice de Encantamento Geral – IPL

**15 %**

Corporativo

Receita Recorrente

**15 %**

Superação

Performance Superação

**10 %**

Equipe

Indicadores de Equipe – Financeiro

**15 %**

Equipe

Indicadores de Equipe – Processo/Operação

**10 %**

Equipe

Indicadores de Equipe – Qualidade

**5 %**

DOS

Início

Indicadores

Pesos

Gatilho

Apuração

O que é?

Para distribuição dos valores, é necessário que um indicador **gatilho** seja acionado. Ou seja, este indicador deve ter um mínimo de desempenho em cada semestre do ano.

Novidades!

Assim como em 2010, este indicador gatilho é o **EBITDA**, que neste ano possui **duas faixas mínimas** para acionamento da distribuição dos valores. Cada uma dessas faixas possui apurações diferenciadas, conforme a seguir.

Como funciona?

Comissão

Mínimo de **80,0 %**

ou

Mínimo de **90,0 %**

Início

Indicadores

Pesos

Gatilho

Apuração

O que é?

Novidades!

Como funciona?

Comissão

A apuração da PPRG é feita conforme o **exemplo** abaixo:

	Peso	Resultado*	Índice de Aceleração	Percentual Final
EBITDA	15 %	92 %	80 %	11,0 %
Faturamento Bruto	15 %	93 %	80 %	11,2 %
Índice de Encantamento Geral – IPL	15 %	92 %	80 %	11,0 %
Receita Recorrente	15 %	91 %	80 %	10,2 %
Performance Superação	10 %	100 %	100 %	10,0 %
Indicadores de Equipe – Financeiro	15 % **	103 %	110 %	17,0 %
Indicadores de Equipe – Processo/Operação	10 % **	99 %	100 %	9,9 %
Indicadores de Equipe – Qualidade	5 % **	96 %	100 %	4,8 %
<b>Percentual Final</b>				<b>85,1 %</b>



PPRG



Salário-Base do semestre

Próximo

Início

Indicadores

Pesos

Gatilho

Apuração

O que é?

1

2

3

4

Os resultados de cada indicador são considerados na apuração de acordo com o desempenho do indicador gatilho, **EBITDA**:

Novidades!

Mínimo de **80,0 %**

Mínimo de **90,0 %**

Como funciona?

Nesta faixa de desempenho, os resultados dos indicadores do tipo Corporativo **não** são considerados.

Nesta faixa de desempenho, os resultados de **todos os indicadores são considerados.**

Comissão

Anterior

Próximo

Início

Indicadores

Pesos

Gatilho

Apuração

1

2

3

4

O que é?

Os resultados de cada um dos indicadores que compõem o quadro referência da PPRG 2011 é aplicado ao respectivo Índice de Aceleração, conforme abaixo:

Novidades!

**Corporativo**

**Superação**

Como funciona?

**Equipe**

Comissão

Resultado	Índice de Aceleração
De 0,0 a 89,9%	0,00%
De 90,0 a 97,9%	80,0%
De 98,0 a 104,9%	100,0%
De 105,0 a 119,9%	110,0%
Acima de 120,0%	125,0%

Resultado	Índice de Aceleração
De 0,0 a 89,9%	0,00%
De 90,0 a 94,9%	80,0%
De 95,0 a 101,9%	100,0%
De 102,0 a 119,9%	110,0%
Acima de 120,0%	125,0%

Anterior

Próximo

Início

Indicadores

Pesos

Gatilho

Apuração

1

2

3

4

O que é?

Após a aplicação do Índice de Aceleração em cada um dos resultados dos indicadores, é feito o somatório de todos eles:

Novidades!

Como funciona?

Comissão

%

+

%

+

%

+

%

+

%

+

%

+

%

%

Percentual final

Anterior

Próximo

Início

Indicadores

Pesos

Gatilho

Apuração

1

2

3

4

O que é?

O valor percentual obtido ao final é multiplicado ao Salário-Base do colaborador, que é composto de acordo com a fórmula:

Novidades!

$$\text{Salário-Base} = \text{Salário Bruto} \times 2$$

Como funciona?

A distribuição semestral em 2011 também tem novidades, pois é feita de forma igual em cada semestre. Ou seja, uma metade do Salário-Base é distribuída no 1º Semestre e a outra metade no 2º Semestre.

Comissão



PPRG

Anterior

Início

O que é?

Como funciona?

Novidades!

Comissão



Em caso de dúvidas, estamos à disposição!  
[comissaocolaboradore@microcity.com.br](mailto:comissaocolaboradore@microcity.com.br)

*Lucas Vareto  
Naéliton Ricardo  
Cláudia Otoni  
Daniel Leite  
Wallyson Campos  
Otávio Santos*